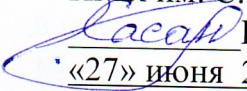


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Нижнекамский музыкальный колледж имени Салиха Сайдашева»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
НМК им. С. Сайдашева
 Р.Ш. Хасанова
«27» июня 2024 г.

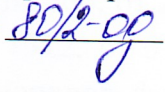
ПРИНЯТО

на общем собрании
работников и обучающихся
(протокол № 5 от 27.06.2024 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор НМК им. С. Сайдашева
 О.В. Прокопьева
«27» июня 2024 г.



Введено в действие
приказом директора
(Приказ №  от 27.06.2024 г.)

**Положение
об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных
образовательных организаций Республики Татарстан**

г. Нижнекамск
2024 год

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 г. N 412 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан" (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2018 № 965, от 29.12.2018 № 1262, от 06.05.2019 № 380, от 11.07.2019 № 565, от 28.08.2019 № 714, от 02.11.2019 № 1008, от 30.12.2019 № 1278, от 16.04.2020 № 294, от 21.05.2020 № 413, от 01.09.2020 № 772, от 23.10.2020 № 954, от 26.07.2021 № 645, от 06.09.2021 № 821, от 29.10.2021 № 1021, от 30.10.2021 № 1030, от 15.06.2022 № 566, от 22.09.2022 № 1027, от 11.03.2023 № 232, от 19.08.2023 № 989, от 16.10.2023 № 1312, от 31.10.2023 № 1377, от 07.11.2023 № 1431, от 11.05.2024 № 318) и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

Положение вводится с целью повышения заинтересованности работников Государственного автономного профессионального учреждения «Нижекамский музыкальный колледж им. С. Сайдашева», далее «Колледж» в росте квалификационного уровня, в улучшении результатов деятельности Колледжа; создания условий средствами оплаты труда и материального стимулирования для сохранения профессиональных кадров в Колледже; устранения диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников; исключения уравнительности в оплате труда. Положение является методической и методологической основой и определяет систему правил документального оформления оплаты труда и материального стимулирования при практическом применении специализированными службами Колледжа.

Требования настоящего Положения распространяются на всех работников Колледжа.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан (далее – профессиональные образовательные организации), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры тарифных ставок, должностных окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад работника профессиональной образовательной организации, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и

компенсационного характера;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера.

1.3. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, работников, занятых в сфере культуры, искусства и кинематографии, работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (далее соответственно – работники образования, работники культуры, работники физической культуры и спорта, медицинские работники) в профессиональных образовательных организациях определяется исходя из:

должностных окладов;

выплат стимулирующего характера;

выплат компенсационного характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.5. Руководители профессиональных образовательных организаций:

проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определенной должности) на соответствие квалификационным характеристикам, которые определены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

ежегодно составляют и утверждают на работников профессиональных образовательных организаций тарификационные списки;

несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров

заработной платы работников профессиональных образовательных организаций.

II. Определение базовых окладов работников профессиональных образовательных организаций

1. Базовые оклады работников образования профессиональных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Первый квалификационный уровень	Секретарь учебной части	19 515
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	19 625
Второй квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	19 825
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый квалификационный уровень	Инструктор по труду	20 705
	Инструктор по физической культуре	
	Музыкальный руководитель	
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист	20 800
	Концертмейстер	
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	Тренер-преподаватель	
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	20 900
	Мастер производственного обучения	
	Методист	
	Педагог-психолог	
Четвертый квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому	21 000

1	2	3
	составу)	
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	Руководитель физического воспитания	
	Старший воспитатель	
	Старший методист	
	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	
	Учитель	
	Педагог-библиотекарь*	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, организации, реализующие государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	21 050
Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-	21 100

1	2	3
	консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	
	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
Третий квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	21 160
*Для государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан, реализующих образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования.		

2. Базовые оклады работников культуры профессиональных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий костюмерной	20 862
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиограф	21 362
Библиотекарь	
Ведущий библиотекарь	
Звукооператор	
Хранитель фондов	
Художник-постановщик	
Художник-скульптор	

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий отделом (сектором) музея	22 562
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	
Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	
Звукорежиссер	
Режиссер-постановщик	
Художественный руководитель	

3. Базовые оклады медицинских работников профессиональных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
Первый квалификационный уровень	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	19 242
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Третий квалификационный уровень	Медицинская сестра (медицинский брат)	21 163
	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	
	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	
Четвертый квалификационный уровень	Фельдшер	21 863
Пятый квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат))	22 863
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Второй квалификационный уровень	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	24 563
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		

Первый квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	27 363
---------------------------------	--	--------

4. Базовые оклады работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Второй квалификационный уровень	Спортсмен	19 242
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Первый квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	20 105
Второй квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций	20 112
Третий квалификационный уровень	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	20 118
	Старший тренер-преподаватель по спорту	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Первый квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд	20 175
Второй квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды	20 225
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		

1	2	3
Первый квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды	20 325

III. Норма часов за ставку заработной платы (базовый оклад)
и нормативное количество объемных показателей работников
профессиональных образовательных организаций

3.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы) для педагогических работников профессиональных образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.2. Нормативное количество объемных показателей за час ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками образования, составляет:

3.2.1. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:

25 человек – в группах на занятиях теоретического образования в профессиональных образовательных организациях;

12 – 15 человек – для профессиональных образовательных организаций при проведении практических занятий по всем профессиям, а по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, – 8 – 10 человек;

в сфере культуры в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по соответствующим специальностям и профессиям.

При проведении занятий по иностранному языку, родному языку и литературе, русскому языку и литературе в профессиональных образовательных организациях с национальным языком обучения, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление группы на две подгруппы: в городских профессиональных образовательных организациях, если наполняемость группы составляет 25 человек, и в сельских – не менее 20 человек.

3.2.2. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам дополнительного образования, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья:

10 человек – для профессиональных образовательных организаций, специальных (коррекционных) групп:

II вида – для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида – для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида – для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек – для профессиональных образовательных организаций, специальных (коррекционных) групп:

IV вида – для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида – для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VII вида – для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида – для умственно отсталых детей.

3.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) работников образования, работников культуры, медицинских работников определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Отдельным категориям работников продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном уровнях.

3.5. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта, нормативы оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях:

3.5.1. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта представлены таблицах 1 – 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.5.2. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3.5.3. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не

должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования – 12 человек, учебно-тренировочного – 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек – для занимающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3.5.4. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

3.5.5. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

3.5.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

3.5.7. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) устанавливается в соответствии с таблицей 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.5.8. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

3.5.9. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных) при подготовке высококвалифицированных спортсменов, устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям по спорту (старшим тренерам-преподавателям по спорту) в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице 2 приложения № 1 к настоящему Положению.

3.5.10. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных,

всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.

3.5.11. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.

3.5.12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

3.5.13. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится выплата вознаграждений тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) за подготовку высококвалифицированных спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством спорта Республики Татарстан.

IV. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных образовательных организаций

4.1. Должностной оклад работников профессиональных образовательных организаций (O_d) рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N} + P,$$

где:

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей работников физической культуры и спорта

второго уровня, пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.

4.2. Должностной оклад педагогических работников физической культуры и спорта в профессиональных образовательных организациях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (O_d), рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \sum_{i=1}^n N_i + P,$$

где:

O_b – размер базового оклада педагогических работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

n – количество обучающихся.

4.3. Оклад педагогических работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту (O_v) рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{vi} + P,$$

где:

O_b – размер базового оклада педагогических работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

N_{vi} – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим

работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

n – количество обучающихся.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за интенсивность труда;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

премиальные и иные поощрительные выплаты;

выплаты за качество выполняемых работ.

5.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам образования профессиональных образовательных организаций:

5.2.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных образовательных организаций;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 1.

Таблица 1

Размеры
надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационны	Квалификационная категория	Размер надбавки,
-----------------	----------------------------	------------------

й уровень		процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	2,0
	высшая квалификационная категория	3,5
Второй	первая квалификационная категория	5,5
	высшая квалификационная категория	7,7
Третий	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	9,0
Четвертый	первая квалификационная категория	7,2
	высшая квалификационная категория	11,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	7,2
	высшая квалификационная категория	11,0
Второй	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	11,0
Третий	первая квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

5.2.2. Выплаты за наличие почетных званий (спортивных званий) и ведомственных наград (B_{pz}) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных образовательных организаций;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий (спортивных званий) и ведомственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет

7 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан

(Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие ведомственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, ведомственных наград Республики Татарстан, ведомственных наград Союза Советских Социалистических Республик, ведомственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации) устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра просвещения Российской Федерации (Министра образования и науки Российской Федерации, Министра образования Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь могаллим» составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании», знака отличия «Почетный наставник», знака отличия «Отличник сферы образования и науки Республики Татарстан», нагрудного знака «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», нагрудного знака «Яшь могаллим» устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения № 2 к настоящему Положению.

Перечень почетных званий (спортивных званий), за наличие которых работникам физической культуры и тренерам-преподавателям предоставляются выплаты в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва, приведен в таблице 4 приложения № 2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий (спортивных званий) и ведомственных наград производится со дня присвоения почетного звания и ведомственных наград. Работникам образования, имеющим два и более почетных звания и (или) две и более ведомственные награды, выплата устанавливается по

одному из оснований по выбору работника.

5.2.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных образовательных организаций;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 2.

Таблица 2

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый – второй	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	первый – четвертый	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности руководителей структурных подразделений	первый – третий	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

5.2.4. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в профессиональной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.2.5. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице

3.

Перечень
организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
1	2
Образовательные организации, в том числе образовательные организации высшего образования, военные образовательные организации высшего образования и военные профессиональные образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и организации социального обслуживания: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др.	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней

1	2
	подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические, инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного

1	2
	обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
Примечание: В стаж педагогической работы включаются: время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан; время работы в других организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке: педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений: время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а	

время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах Территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

5.2.6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5.2.7. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение

которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

5.2.8. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются инструкторам-методистам (включая старших) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника (B_{vytp}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times \frac{D_{vytp}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{vytp} – размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице 4.

Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 4

Размер надбавки за обеспечение высококачественного
учебно-тренировочного процесса

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй	Олимпийские игры	1 – 6	4,0	-

1	2	3	4	5
	чемпионат мира	1 – 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 – 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 – 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 – 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	3,5	3,5
	первенство России	1 – 3	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 – 3	2,0	2,0
Третий	Олимпийские игры	1 – 6	5,0	-
	чемпионат мира	1 – 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 – 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 – 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 – 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	3,5	3,5
	первенство России	1 – 3	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся	1 – 3	2,5	2,5

5.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры профессиональных образовательных организаций:

5.3.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры профессиональных образовательных организаций;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 5.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Первая квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория	12,5

5.3.2. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры профессиональных образовательных организаций;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения № 2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных званий, выплата за их наличие устанавливается по одной из, почетных званий по выбору работника.

5.3.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников культуры профессиональных

образовательных организаций;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам профессиональных образовательных организаций:

5.4.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских работников профессиональных образовательных организаций;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 7.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 7

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2

1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Вторая квалификационная категория	3,0
Первая квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
Вторая квалификационная категория	6,0
Первая квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

5.4.2. Выплаты за наличие почетных званий (B_{pz}) предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских работников профессиональных образовательных организаций;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень почетных званий, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения № 2 к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий производится со дня присвоения почетного звания. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из почетных званий по выбору работника.

5.4.3. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских работников профессиональных образовательных организаций;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	от 2 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.4.4. Выплаты за интенсивность труда предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров (B_{sr}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times \frac{D_{sr}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских работников профессиональных образовательных организаций;

D_{sr} – размер надбавки за интенсивность труда, который приведен в таблице 9.

Таблица 9

Размеры надбавок за интенсивность труда

Наименование профессиональной	Квалификационный	Диапазон надбавок,
-------------------------------	------------------	--------------------

квалификационной группы	уровень	процентов
1	2	3
Средний медицинский и фармацевтический персонал	второй	1,5
	третий	3,0
	четвертый	4,5
	пятый	10,0
Врачи и провизоры	первый – второй	5,0

5.5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций.

5.5.1. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации, в разрезе профессиональных квалификационных групп и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times \frac{D_{kk}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 10.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 10

Размеры надбавок за квалификационную категорию
работникам физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)		
Первый	первая квалификационная категория	3,5
	высшая квалификационная категория	4,0
Второй	первая квалификационная категория	4,0
	высшая квалификационная категория	6,0
Третий	первая квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	8,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической		

1	2	3
культуры и спорта третьего уровня (группа 3)		
Первый	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	10,0
Второй	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	10,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)		
Первый	первая квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	10,0

5.5.2. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях (B_{vrr}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O_d \times \frac{D_{vrr}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{vrr} – размер надбавки за высокие результаты работы, который приведен в таблице 11.

Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 11

Размер надбавки за высокие результаты работы

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские	неолимпийские виды спорта, неолимпийские

		дисциплины	дисциплины
1	2	3	4
Олимпийские игры	1	500,0	-
	2	375,0	-
	3	250,0	-
	4	200,0	-
	5	187,5	-
	6	125,0	-
	участие	62,5	-
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0
	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

5.5.3. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня

профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта второго, третьего и четвертого уровней (за исключением спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника (B_{vytp}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{vytp} = O_d \times \frac{D_{vytp}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{vytp} – размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице 12.

Таблица 12

Размер надбавки за обеспечение высококачественного
учебно-тренировочного процесса

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 – 6	2,5	-
	чемпионат мира	1 – 6	2,5	1,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	1,5	1,0
	Кубок Европы	1 – 4	1,5	1,5
	чемпионат России	1 – 4	1,5	1,0
	Кубок России	1 – 4	1,5	1,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	1,5	1,5
	первенство России	1 – 4	1,5	1,0
	финал Спартакиады	1 – 3	1,0	1,0

1	2	3	4	5
	молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ			
Второй	Олимпийские игры	1 – 6	3,0	-
	чемпионат мира	1 – 6	3,0	2,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	2,5	2,0
	Кубок Европы	1 – 4	2,5	2,0
	чемпионат России	1 – 4	2,0	1,5
	Кубок России	1 – 4	2,0	1,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	2,5	2,5
	первенство России	1 – 4	1,5	1,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	3	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 – 6	3,5	-
	чемпионат мира	1 – 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 – 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 – 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 – 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	2,5	2,5
	первенство России	1 – 4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,0	2,0
Второй	Олимпийские игры	1 – 6	4,0	-
	чемпионат мира	1 – 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 – 4	3,5	3,0
	чемпионат России	1 – 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 – 4	3,0	2,5
	первенство мира,	1 – 6	3,5	3,5

1	2	3	4	5
	Европы			
	первенство России	1 – 4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,0	2,0
Третий	Олимпийские игры	1 – 6	5,0	-
	чемпионат мира	1 – 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 – 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 – 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 – 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	3,5	3,5
	первенство России	1 – 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	2,5	2,5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 – 6	6,0	-
	чемпионат мира	1 – 6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1 – 4	5,0	4,5
	чемпионат России	1 – 4	4,0	4,0
	Кубок России	1 – 4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	4,5	4,5
	первенство России	1 – 4	4,0	4,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	3,5	3,5
Второй	Олимпийские игры	1 – 6	7,5	-
	чемпионат мира	1 – 6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1 – 4	6,0	5,0

1	2	3	4	5
	чемпионат России	1 – 4	5,0	4,5
	Кубок России	1 – 4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1 – 6	5,5	5,5
	первенство России	1 – 4	4,5	4,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	4,0	4,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
Первый	Олимпийские игры	1 – 6	12,5	-
	чемпионат мира	1 – 6	12,5	7,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 – 6	7,5	6,0
	Кубок Европы	1 – 4	7,5	6,0
	чемпионат России	1 – 4	6,0	5,0
	Кубок России	1 – 4	6,0	5,0
	первенство мира, Европы	1 – 6	7,0	7,0
	первенство России	1 – 4	6,0	6,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 – 3	5,0	5,0

5.5.4. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов (B_{szsr}), и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O_d \times \frac{D_{szsr}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{szsr} – размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды, который приведен в таблице 13.

5.5.4.1. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Размер
надбавки за спортивные звания, спортивные разряды

№ п/п	Наименование спортивного звания, спортивного разряда	Размер надбавки, процентов
1.	Мастер спорта России международного класса	27,0
2.	Мастер спорта России	20,0
3.	Гроссмейстер России	20,0
4.	Кандидат в мастера спорта	9,0

5.5.5. Выплаты за наличие почетных званий (спортивных званий) (B_{pz}) предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times \frac{D_{pz}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий (спортивных званий).

Размер надбавки за наличие почетных званий Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Перечень наличие почетных званий (спортивных званий), за наличие которых предоставляются выплаты, приведен в таблице 4 приложения № 2 к настоящему Положению.

5.5.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий (спортивных званий) производится со дня присвоения почетного звания (спортивного звания). Работникам, имеющим два и более почетного звания (спортивных звания), выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

5.5.7. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times \frac{D_s}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта

профессиональных образовательных организаций;

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 14.

Таблица 14

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)	первый – второй	от 2 до 5 лет	2,0
		от 5 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)	первый – третий	от 2 до 5 лет	2,0
		от 5 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)	первый – второй	от 2 до 5 лет	2,0
		от 5 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)	первый	от 2 до 5 лет	2,0
		от 5 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в профессиональной образовательной организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.6. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам профессиональных образовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград, званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами

профессиональной образовательной организации.

5.6.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации и коллективными договорами.

5.6.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных образовательных организаций, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера (за исключением выплат специалистам за работу в сельской местности), выплат за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися; выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей); выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями; выплат за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями; выплат за специфику деятельности, работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

5.6.3. В целях повышения эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», работникам, занимающим должности «мастер производственного обучения», «преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации.

5.7. Выплаты специалистам за работу в сельской местности (B_{sm}) предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры и спорта, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго – четвертого уровней, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей и провизоров, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

D_{sm} – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388 рублям;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

5.8. Выплаты за качество в профессиональных образовательных организациях.

5.8.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

5.8.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций утверждаются руководителем профессиональной образовательной организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления профессиональной образовательной организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников профессиональных образовательных организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед профессиональной образовательной организацией.

5.8.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации и коллективными договорами.

5.8.4. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

FOT_k – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} – отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i – относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников профессиональных образовательных организаций.

5.8.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

5.8.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.8.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия (I_i) рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.8.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i – весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.8.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

5.8.11. В профессиональных образовательных организациях формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого (FOT_k) рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times \frac{D_k}{100\%},$$

где:

FOT_{do} – фонд оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций по должностным окладам работников по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей);

D_k – размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемая доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 2 процентов.

VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в профессиональных образовательных организациях относятся:

выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями;

выплаты компенсационного характера за специфику деятельности;

выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

выплаты компенсационного характера работникам физической культуры и спорта за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии.

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты компенсационного характера за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися (B_{nzg}^{kr}) рассчитываются по формулам:

$$B_{nz}^{kr} = A \times Y_k,$$

где:

A – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 550 рублей в месяц;

Y_k – количество групп;

$$B_{nzg}^{kr} = A_g \times Y_k + K_r \times Y_d,$$

где:

A_g – постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в профессиональных образовательных организациях, реализующих общеобразовательную программу основного общего образования, составляет 550 рублей в месяц;

Y_k – количество классов;

K_r – переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися в профессиональной образовательной организациях, реализующих общеобразовательную программу основного общего образования, составляет 80 рублей в месяц;

Y_d – численность обучающихся в классе.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по профессиональной образовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися в профессиональной образовательной организациях, реализующих общеобразовательную программу основного общего образования, рекомендованы для го-сударственного автономного профессионального образовательного учреждения «Арский педагогический колледж имени Габдуллы

Тукая» и государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Мензелинский педагогический колледж».

6.4. Выплаты компенсационного характера за проверку письменных работ (проверку тетрадей) (B_{nz}^{pt}) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{pt} = \left(\sum O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{pt}}{100\%},$$

где:

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

Y_f – фактическое количество объемных показателей, выполняемых работниками образования профессиональных образовательных организаций;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N – нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками образования профессиональных образовательных организаций;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{pt} – размер надбавки за проверку письменных работ (проверку тетрадей), который приведен в таблице 15.

6.4.1. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 15

Размеры
надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей)
в профессиональных образовательных организациях

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов
1.	Проверка тетрадей по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	3,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	1,5
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике,	0,75

	географии	
--	-----------	--

6.5. Выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями профессиональных образовательных организаций:

выплата за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями составляет 444 рубля;

выплата за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками – 833 рубля.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащённости кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

6.5.1. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

6.6. Выплаты компенсационного характера за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями (B_{nz}^{rk}) рассчитываются по формуле:

$$B_{nz}^{rk} = O_b \times \frac{D_{rk}}{100\%},$$

где:

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{rk} – размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссиями, методическими объединениями, который составляет 3 процента.

6.6.1. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат в указанном случае рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

6.7. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы предоставляются работникам профессиональных образовательных организаций.

6.7.1. Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования профессиональных образовательных организаций.

Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы педагогических работников профессиональных образовательных организаций (B_{sop}) рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{sop}} = \left(O_b \times \frac{H_f \times Y_f}{H_N \times Y_N} + P \right) \times \frac{D_{\text{sop}}}{100\%},$$

где:

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

Y_f – фактическое количество объемных показателей, выполняемых работниками образования профессиональных образовательных организаций;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

Y_N – нормативное количество объемных показателей, выполняемых педагогическими работниками образования профессиональных образовательных организаций;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы;

D_{sop} – размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 3.

Выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы для работников образования, за исключением педагогических работников, выплаты которых определены пунктом 7.1.1 настоящего Положения (B_{sop}), рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{sop}} = O_d \times \frac{D_{\text{sop}}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников образования профессиональных образовательных организаций;

D_{sop} – размер надбавки за специфику образовательной программы, который приведен в таблице 16.

При работе педагогических работников в профессиональных образовательных организациях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной профессиональной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждой профессиональной образовательной организации по

согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 16

Размеры
надбавок за специфику образовательной программы

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в группах колледжей по специальностям углубленной подготовки	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый – второй	5,5
2.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и литературы в профессиональных образовательных организациях	должности педагогических работников	четвертый	5,5
		должности руководителей структурных подразделений	первый	5,5
3.	Работа в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва	тренер-преподаватель	-	7,0

6.7.2. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных

учреждениях (B_{sd}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times \frac{D_{sd}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских работников профессиональных образовательных организаций;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, который составляет для среднего медицинского персонала 12 процентов, для врачей – 5 процентов.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

6.7.3. Выплаты компенсационного характера за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры и спорта первого, второго, третьего и четвертого уровней (B_{sd}) и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_N},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^n N_i,$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{sd} – размер надбавки за специфику деятельности, который приведен в таблице 17;

$H_{f_{sd}}$ – фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта в профессиональных образовательных организациях с определенными категориями потребителей;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по

видам спорта;

п – количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, которым с учетом конкретных условий работы в данной профессиональной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой профессиональной образовательной организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

Таблица 17

Размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессиональной квалификационной группы	квалификац ионный уровень	
1.	Работа в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва	должности работников физической культуры и спорта первого уровня	первый – второй	7,0
		должности работников физической культуры и спорта второго уровня	первый – третий	7,0
		должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	первый – второй	7,0
		должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	первый	7,0

6.8. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = (O_b \times \frac{H_{fk}}{H_N} + P) \times \frac{D_{kh}}{100\%},$$

где:

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрена выплата компенсационного характера;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

P – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей устанавливается педагогическим работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, пропорционально ставке, но не более чем на одну ставку по основному месту работы.;

D_{kh} – размер надбавки за выплату компенсационного характера, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов.

6.9. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, при этом работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.9.1. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются педагогическим работникам за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (B_{ovz}), и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times \frac{D_{ovz}}{100\%},$$

где:

O_d – должностной оклад работников профессиональных образовательных организаций;

D_{ovz} – размер выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, который составляет 23,5 процента.

6.11. Выплаты компенсационного характера за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии предоставляются работникам физической культуры и спорта первого, второго, третьего и четвертого уровней (B_{sd}) и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{f_{sd}}}{H_N},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^n N_i,$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта профессиональных образовательных организаций;

O_b – размер базового оклада работников профессиональных образовательных организаций, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения;

D_{sd} – размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 3,5 процента;

$H_{f_{sd}}$ – фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта в профессиональных образовательных организациях с определенными категориями потребителей;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

n – количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

6.11.1. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, которым с учетом конкретных условий работы в данной профессиональной образовательной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой профессиональной

образовательной организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

VII. Порядок определения заработной платы руководителя
профессиональной образовательной организации,
заместителя руководителя, главного
бухгалтера и советника директора по воспитанию
и взаимодействию с детскими общественными объединениями

7.1. Заработная плата руководителей профессиональных образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя профессиональной образовательной организации устанавливается Министерством образования и науки Республики Татарстан один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда (O_d) и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_b – размер базового оклада руководителя;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

Группа по оплате труда руководителя профессиональной образовательной организации определяется в зависимости от количества численности обучающихся.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров профессиональных образовательных организаций устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих профессиональных образовательных организаций.

7.4. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю профессиональной образовательной организации устанавливаются учредителем профессиональной образовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю профессиональной образовательной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

7.5. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового оклада и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю профессиональных образовательных организаций представлены в таблице 18.

7.6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру профессиональной

образовательной организации устанавливаются руководителем профессиональной образовательной организации с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности, установленных локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается на уровне 70 процентов выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя профессиональной образовательной организации.

Таблица 18

Группа по оплате труда руководителей, размеры базового оклада и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю профессиональных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года) в соответствии с государственным заданием, человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0 – 500	32 000	6 000
2	501 – 900	34 000	6 000
3	901 – 1 300	35 000	7 000
4	1 301 – 2 000	38 000	7 000
5	2 001 – выше	40 000	7 000
*Контингент учащихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (училище олимпийского резерва), обучающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, учитывается с коэффициентом 3.			

7.7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров профессиональных образовательных организаций и их весовые коэффициенты утверждаются отраслевыми министерствами Республики Татарстан, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации.

7.8. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_C \times K_{VK},$$

где:

V_C – размер выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, который приведен в таблице 18;

K_{VK} – коэффициент выполнения критериев качества.

7.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера профессиональных образовательных организаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.10. Учредитель профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать руководителю указанной профессиональной образовательной организации выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Руководитель профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год рассчитывается в соответствии с разделом VIII настоящего Положения об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2018 № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан».

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру i-й профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя профессиональной образовательной организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя, главного бухгалтера профессиональной образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю профессиональной образовательной организации, заместителям

руководителя, главному бухгалтеру профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляются ежемесячно.

7.11. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (O_{ds}) рассчитывается по формуле:

$$O_{ds} = O_{bs} \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_{bs} – размер базового оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливаемый в размере 21 000 рублей;

H_f – фактическое количество часов работы в профессиональных образовательных организациях;

H_N – норма часов за ставку заработной платы работников профессиональных образовательных организаций, установленная разделом III настоящего Положения.

7.12. Выплаты за интенсивность труда предоставляются советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (B_{sr_s}) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr_s} = O_{ds} \times \frac{D_{sr_s}}{100\%},$$

где:

O_{ds} – размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

D_{sr_s} – размер надбавки за интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, принимаемый равным 100 процентам.

7.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций

8.1. Формирование фонда оплаты труда профессиональных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств профессиональных образовательных организаций на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в

плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций.

8.2. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам профессиональной образовательной организации (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих) за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации на оплату труда на текущий финансовый год.

8.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности профессиональных образовательных организаций за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику профессиональной образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих должности «мастер производственного обучения», «преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)», «преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности», «тренер-преподаватель», руководителя профессиональной образовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю профессиональной образовательной организации определяется учредителем профессиональной образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности профессиональной образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя профессиональной образовательной организации.

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников
государственных
профессиональных
образовательных организаций
Республики Татарстан

Таблица 1

Перечень
почетных званий и ведомственных наград, за наличие которых работникам
образования предоставляются соответствующие выплаты

№ п/п	Наименование почетного звания, награды
1	2
Почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования

1	2
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан (Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики)	
1. Министерство просвещения Российской Федерации (Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования

1	2
	Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетный работник сферы образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации
1.10.	Отличник просвещения
1.11.	Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации
1.12.	Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации
1.13.	Ветеран сферы воспитания и образования
1.14.	Медаль Л.С.Выготского
1.15.	Медаль К.Д.Ушинского
1.16.	Значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации»
1.17.	Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»
1.18.	Нагрудный знак «За верность профессии»
1.19.	Нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»
1.20.	Нагрудный знак «Почетный наставник»
1.21.	Нагрудный знак «Ветеран» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.22.	Медаль «За безупречный труд и отличие»
1.23.	Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»
1.24.	Звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
1.25.	Нагрудный знак «Молодой ученый»
1.26.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»

Перечень
почетных званий, за наличие которых работникам
культуры предоставляются соответствующие выплаты

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь

1	2
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Таблица 3

Перечень
почетных званий, за наличие которых медицинским
работникам предоставляются соответствующие выплаты

№ п/п	Наименование почетного звания
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения

1	2
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Таблица 4

Перечень
почетных званий (спортивных званий), за наличие
которых работникам физической культуры и тренерам-преподавателям
предоставляются соответствующие выплаты

№ п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта

1	2
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
профессиональных
образовательных организаций
Республики Татарстан

Таблица 1

Предельный совокупный размер
весовых коэффициентов по критериям эффективности
деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификационн ый уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Секретарь учебной части	первый	5
2. Профессиональная квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Младший воспитатель	первый	35
2.2.	Диспетчер образовательного учреждения	второй	40
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	первый	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	первый	45
3.3.	Музыкальный руководитель	первый	45
3.4.	Инструктор-методист	второй	50
3.5.	Концертмейстер	второй	50
3.6.	Педагог дополнительного образования	второй	50
3.7.	Педагог-организатор	второй	50
3.8.	Социальный педагог	второй	50
3.9.	Тренер-преподаватель	второй	50
3.10.	Специалист по работе с молодежью	второй	50
3.11.	Специалист по социальной работе с молодежью	второй	50
3.12.	Воспитатель	третий	55

1	2	3	4
3.13.	Мастер производственного обучения	третий	55
3.14.	Методист	третий	55
3.15.	Педагог-психолог	третий	55
3.16.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	четвертый	60
3.17.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	четвертый	60
3.18.	Руководитель физического воспитания	четвертый	60
3.19.	Старший воспитатель	четвертый	60
3.20.	Старший методист	четвертый	60
3.21.	Тьютор (за исключением тьютора, занятого в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	четвертый	60
3.22.	Учитель	четвертый	60
3.23.	Педагог-библиотекарь	четвертый	60
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	первый	65

1	2	3	4
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	второй	70
4.3.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	второй	70
4.4.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	третий	80

Таблица 2

Предельный совокупный размер
весовых коэффициентов по критериям эффективности
деятельности работников культуры

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
1.1.	Заведующий костюмерной	35
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
2.1.	Библиотекарь	40
2.2.	Ведущий библиотекарь	42
2.3.	Библиограф	40
2.4.	Звукооператор	40
2.5.	Художник-постановщик	45
3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
3.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
3.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
3.3.	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	50
3.4.	Звукорежиссер	55
3.5.	Режиссер-постановщик	55
3.6.	Художественный руководитель	55

Таблица 3

Предельный совокупный размер
весовых коэффициентов по критериям эффективности
деятельности медицинских работников

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными)	5

1	2	3
2. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Третий квалификационный уровень		
2.1.	Медицинская сестра (медицинский брат)	40
2.2.	Медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу)	40
2.3.	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.4.	Фельдшер	45
Пятый квалификационный уровень		
2.5.	Старшая медицинская сестра (старший медицинский брат)	50
2.6.	Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат))	50
3. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
3.1.	Врач-специалист (кроме врача-специалиста, отнесенного к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
4.1.	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующего отделением хирургического профиля стационара)	70

Таблица 4

Предельный совокупный размер
весовых коэффициентов по критериям эффективности
деятельности работников физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование должности	Квалификацион ный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)			
1.1.	Спортсмен	2	15

1	2	3	4
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)			
2.1.	Спортсмен-инструктор	1	45
2.2.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2	50
2.3.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	3	55
2.4.	Старший тренер-преподаватель по спорту	3	55
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)			
3.1.	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд	1	60
3.2.	Старший тренер спортивной сборной команды	2	65
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)			
4.1.	Главный тренер спортивной сборной команды	1	70